

Programme détaillé – module 2

L'Elément Humain© de Will Schutz

« Applications de l'Elément Humain© à la vie des équipes »

OBJECTIFS GENERAUX DE LA FORMATION

A l'issue de cette formation les participants auront acquis les outils de l'approche systémique développée par Will Schutz, L'Elément Humain©, destinés à l'accompagnement des équipes, des organisations et du leadership.

Cette formation comprend des méthodologies permettant d'accompagner une équipe vers plus de performance

Plus spécifiquement, la formation consiste à :

- Mesurer et développer sa capacité à travailler avec d'autres aussi bien en tant que leader qu'en tant que membre d'une l'équipe.
- Identifier les conditions clés facilitant le développement d'une équipe performante (étapes de développement, compatibilité de climat et de rôle)
- Savoir rendre explicite les processus relationnels entre équipiers
- Acquérir une méthodologie de prise de décisions pérennes en équipe.
- Apprendre à s'organiser en équipe performante étape par étape (réussir une phase d'inclusion, de contrôle et d'ouverture).
- Pratiquer les processus de centralité et de compatibilité issus du TCI (Team Compatibility Index).

PROCESSUS

Ce module 1 dure 3 jours.

Ce séminaire bénéficie d'une pédagogie très expérientielle basée sur une vraie vie d'équipe qui doit réaliser un projet. Au cours de celui-ci nous expérimenterons les différents outils de l'approche.

PUBLIC VISE

Cette formation s'adresse aux dirigeants, aux managers, aux professionnels de l'accompagnement mais aussi à toute personne quelque soit son métier désireuse d'améliorer ses relations avec les autres et elle-même

PRE-REQUIS

Avoir suivi le module 1

Inscription sur base de volontariat.



CONTENU DETAILLE Module 2

Appliquer la connaissance de soi dans les relations interpersonnelles pour créer une équipe performante et développer son leadership

Leader de soi-même :

- De quel leader idéal suis-je le porteur ?
- Acquérir la compréhension de « soi » permet au leader un travail en équipe sans distorsions et stimulant et de répondre aux besoins des membres de l'équipe en souplesse.
- Nous replacerons les termes de sens, vision, passion, encouragement, intégrité et audace dans cette perspective : « Pour être leader des autres, je dois être mon propre leader ».

Travailler en équipe performante :

- Identifier les phases de développement du groupe en matière d'inclusion, d'influence et d'ouverture. Quels sont les enjeux pour la performance de l'équipe à chacune de ces phases ?
- Ces phases qui mènent à la maturité du groupe seront explorées à partir d'une expérience menée en équipe - projet. Chacun aura l'occasion de piloter une des séquences du projet et s'évaluer en tant que leader. Mesurer la capacité à travailler avec d'autres personnes aussi bien en tant que leader que comme membre de l'équipe.

S'organiser en équipe performante : repérer les fonctions centrales et la compatibilité actuelle de l'équipe :

- En groupe, connaître les principes-clés qui permettent de constituer et de maintenir un travail d'équipe de grande qualité. Application pratique en travail collectif. Calculs.
- La « compatibilité d'équipe » est la mesure de la capacité à bien travailler ensemble. Elle est directement liée à la productivité. En cas de problèmes interpersonnels non résolus, cette dernière en pâtit directement. Comment fournir un cadre pour établir un travail d'équipe productif, créatif et agréable par la mesure de la centralité (importance pour le succès de l'équipe de la bonne entente a priori entre fonctions) et celle de la compatibilité actuelle entre les membres de l'équipe ?
- Détecter et dépasser, au sein de l'équipe les incompatibilités et les rigidités individuelles qui entravent la performance collective par l'ouverture.

Prendre des décisions pérennes :

- Comment prendre les décisions les meilleures possibles qui seront appliquées avec enthousiasme et efficacité ?
Cette dernière phase présente la méthode de la concordance à destination des organisations existantes et des organisations en cours de création. Cette méthode peut devenir une base technique au service de la résolution de conflits. Application pratique et entraînement à son utilisation.



L'ANIMATRICE :

Flavienne SAPALY

Consultante coach depuis 2002 après une carrière de dirigeante en banque d'affaires, Flavienne accompagne les changements individuels et collectifs en organisation et supervise les professionnels de l'accompagnement du changement (coachs internes et externes).

Le modèle de Will SCHUTZ lui a permis d'intégrer dans sa pratique de coach un regard neuf sur l'impact de l'estime de soi du leader sur la performance des organisations et d'acquérir des modalités concrètes d'accompagnement pour faciliter le développement de la confiance et de la coopération au sein des groupes humains. Depuis 2007, elle a à cœur de faire partager la richesse de cette approche en région lyonnaise où elle réside et en France où des groupes lui demandent d'intervenir. Par ailleurs, sa formation jungienne oriente sa pratique vers l'utilisation des symboles et du corps pour intégrer des solutions durables et personnelles aux difficultés que tout un chacun doit traverser dans des étapes de mutation.

A partir de 10/12 participants, un co-animateur assistera Flavienne SAPALY afin d'assurer un accompagnement optimum des participants.

Organisation de la formation :

HUMAN ART – 12 rue de la Balme – 69003 LYON

SIRET : 535 020 788 00019 - Code APE : 8559A

Déclaration d'activité auprès du Préfet de la région Rhône-Alpes : n° 82 69 11917 69

Durée : 21 heures de face à face pédagogique.

Conditions financières :

En charge par l'entreprise (+financements organisme de formation) : 1.050 € HT, soit 1.210 € TTC (soit TVA 20%)

En charge par les professions libérales : 1.050 TTC (soit 875 euros HT)

En charge par les particuliers : 750 € TTC

Ce prix comprend les supports pédagogiques.

Ce prix ne comprend pas les repas et l'hébergement du stagiaire

Les personnes qui régleront l'**intégralité** de leurs frais de participation 3 mois avant le déroulement de la formation bénéficieront d'une réduction de 10%.

