

Élément Humain© Module 2

« Applications de l'Élément Humain à la vie des équipes »

Ce module approfondit le précédent en apportant des éclairages sur les applications concrètes de l'approche à la vie des équipes et des organisations. Il permet d'expérimenter comment s'exerce notre leadership dans un groupe. Il éclaire les étapes nécessaires pour fonctionner en équipe ouverte et performante. Il donne des outils pour faciliter l'organisation d'une équipe et des prises de décision favorisant l'engagement.

Ce module 2 dure 3 jours.

Ce séminaire bénéficie d'une pédagogie très expérientielle basée sur une vraie vie d'équipe qui doit réaliser un projet. Au cours de celui-ci nous expérimenterons les différents outils de l'approche.

A l'issue de cette formation les participants auront acquis les outils de l'approche systémique développée par Will Schutz, L'Élément Humain©, destinés à l'accompagnement des équipes, des organisations et du leadership.

Cette formation comprend des méthodologies permettant d'accompagner une équipe vers plus de performance

Objectifs pédagogiques

A l'issue de la formation, l'apprenant sera capable de :

- Mesurer et développer sa capacité à travailler avec d'autres aussi bien en tant que leader qu'en tant que membre d'une l'équipe.
- Savoir favoriser le développement de la confiance au sein des équipes et l'estime de soi de ses membres et du leader.
- Acquérir une méthodologie de prise de décisions pérennes en équipe.
- Apprendre à s'organiser en équipe performante étape par étape (réussir une phase d'inclusion, de contrôle et d'ouverture).
- Intégrer concrètement les outils de l'Élément Humain tels que le TCI (Team Compatibility Index).



Public visé et prérequis

- **Public visé** : Dirigeants, managers, professionnels de l'accompagnement mais aussi toute personne quelque soit son métier désireuse d'améliorer ses relations avec les autres et elle-même
- **Prérequis** : Avoir suivi le Module 1 – « Leader de soi, Leader des autres ».

Accessibilité

Les personnes atteintes de handicap souhaitant suivre cette formation sont invitées à nous contacter directement afin d'étudier ensemble les possibilités de suivre la formation.

Moyens prévus

- **Moyens pédagogiques** : séquences d'apports théoriques, pédagogie expérientielle basée sur une vraie vie d'équipe et mises en situation.
- **Moyens techniques** : paper-board, vidéoprojecteur.

Animatrice :

Flavienne SAPALY

Consultante coach depuis 2002 après une carrière de dirigeante en banque d'affaires, Flavienne accompagne les changements individuels et collectifs en organisation et supervise les professionnels de l'accompagnement du changement (coachs internes et externes).

Le modèle de Will SCHUTZ lui a permis d'intégrer dans sa pratique de coach un regard neuf sur l'impact de l'estime de soi du leader sur la performance des organisations et d'acquérir des modalités concrètes d'accompagnement pour faciliter le développement de la confiance et de la coopération au sein des groupes humains. Depuis 2007, elle a à cœur de faire partager la richesse de cette approche en région lyonnaise où elle réside et en France où des groupes lui demandent d'intervenir. Par ailleurs, sa formation jungienne oriente sa pratique vers l'utilisation des symboles et du corps pour intégrer des solutions durables et personnelles aux difficultés que tout un chacun doit traverser dans des étapes de mutation.

Durée, période de réalisation et modalités de déroulement

- **Durée totale de la formation** : 3 jours (21 heures)
- **Période de réalisation** : voir dates sur le site <https://humanart.fr/>
- **Effectif minimum** : 4 personnes / **Effectif maximum** : 12 personnes
- **Horaires** : (J1) 9h30/18h30 - (J2) 9h/18h30 - (J3) 9h/17h
- **Rythme** : 3 jours en continu.
- **Modalité de déroulement** : Présentiel en interentreprises
- **Lieu de formation** : dans les locaux de HUMANART, 12 rue de la Balme, 69003 LYON



Humanart - 12 rue de la balme - 69003 lyon

Déclaration d'activité enregistrée sous le n° 82 69 11917 69 auprès du Préfet de la région Rhône-Alpes

EUURL au capital de 10000 € - RCS Lyon 53502078800019 - APE 8559A - TVA Intracommunautaire

www.humanart.fr

Dispositif de suivi de l'exécution et d'évaluation des résultats de la formation

- Feuille d'émargement signée par demi-journée par les stagiaires et le formateur.
- Attestation individuelle de fin de formation.

Humanart effectue en 3 temps des évaluations à chaud et à visée pédagogique immédiate au bénéfice des stagiaires.

- **1. Au démarrage de la formation :** Le formateur note les attentes individuelles des participants par rapport à la formation et à leur expérience professionnelle. Il vérifie que ces attentes sont compatibles avec les objectifs et le programme de la formation.
- **2. A la fin de la formation :** Le formateur revient avec chaque participant sur les attentes exprimées lors de la première journée et valide avec chacun le niveau auquel la formation a répondu à ces attentes.

3. A la fin de la formation, questionnaire à chaud : Chaque stagiaire remplit un questionnaire de satisfaction. Ce questionnaire comprend également des champs d'appréciation libres permettant au stagiaire de se positionner à la fois sur les aspects positifs de la formation et sur les axes d'amélioration perçus.

Tarif

- En charge par les entreprises ou financement OPCO : 1050 € HT, soit 1260 € TTC
- En charge par les professions libérales ou entreprise de moins de 5 salariés : 875 € HT, soit 1050 € TTC
- En charge par les particuliers : 800 € TTC

Ce prix ne comprend pas les repas et l'hébergement du stagiaire.
(TVA 20%)

Les personnes qui régleront l'intégralité de la formation 3 mois avant le déroulement de la formation bénéficieront d'une réduction de 10%.

Contact

Vous avez besoin d'avoir des informations complémentaires concernant

- **les aspects pédagogiques de la formation :**

Contactez : Flavienne SAPALY, Responsable pédagogique et gérante de Humanart

Mob : 06.82.56.38.99

Mail : flavienne.sapaly@humanart.fr

- **les aspects administratifs de la formation :**

Contactez : Catherine MAHIOUS, Responsable administrative de Humanart

Mob : 07.86.46.92.72

Mail : catherine.mahious@humanart.fr



Humanart - 12 rue de la balme - 69003 Lyon

Déclaration d'activité enregistrée sous le n° 82 69 11917 69 auprès du Préfet de la région Rhône-Alpes

EUURL au capital de 10000 € - RCS Lyon 53502078800019 - APE 8559A - TVA Intracommunautaire

www.humanart.fr

Élément Humain© Module 2

« Applications de l'Élément Humain à la vie des équipes »

CONTENU DETAILLE

Appliquer la connaissance de soi dans les relations interpersonnelles pour créer une équipe performante et développer *son leadership*

Leader de soi-même :

- De quel leader idéal suis-je le porteur ?
- Acquérir la compréhension de « soi » permet au leader un travail en équipe sans distorsions et stimulant et de répondre aux besoins des membres de l'équipe en souplesse.
- Nous replacerons les termes de sens, vision, passion, encouragement, intégrité et audace dans cette perspective : « Pour être leader des autres, je dois être mon propre leader ».

Travailler en équipe performante :

- Identifier les phases de développement du groupe en matière d'inclusion, d'influence et d'ouverture. Quels sont les enjeux pour la performance de l'équipe à chacune de ces phases ?
- Ces phases qui mènent à la maturité du groupe seront explorées à partir d'une expérience menée en équipe - projet. Chacun aura l'occasion de piloter une des séquences du projet et s'évaluer en tant que leader. Mesurer la capacité à travailler avec d'autres personnes aussi bien en tant que leader que comme membre de l'équipe.

S'organiser en équipe performante : repérer les fonctions centrales et la compatibilité actuelle de l'équipe :

- En groupe, connaître les principes-clés qui permettent de constituer et de maintenir un travail d'équipe de grande qualité. Application pratique en travail collectif. Calculs.
- La « compatibilité d'équipe » est la mesure de la capacité à bien travailler ensemble. Elle est directement liée à la productivité. En cas de problèmes interpersonnels non résolus, cette dernière en pâtit directement. Comment fournir un cadre pour établir un travail d'équipe productif, créatif et agréable par la mesure de la centralité (importance pour le succès de l'équipe de la bonne entente a priori entre fonctions) et celle de la compatibilité actuelle entre les membres de l'équipe ?
- Détecter et dépasser, au sein de l'équipe les incompatibilités et les rigidités individuelles qui entravent la performance collective par l'ouverture.

Prendre des décisions pérennes :

- Comment prendre les décisions les meilleures possibles qui seront appliquées avec enthousiasme et efficacité ?

Cette dernière phase présente la méthode de la concordance à destination des organisations existantes et des organisations en cours de création. Cette méthode peut devenir une base technique au service de la résolution de conflits. Application pratique et entraînement à son utilisation.

