

L'ÉLÉMENT HUMAIN© - Module 2 : Applications à la vie des équipes et des organisations

Le module 2 approfondit le précédent en apportant des éclairages sur les applications concrètes de l'approche à la vie des équipes et des organisations. Il permet d'expérimenter comment s'exerce notre leadership dans un groupe. Il éclaire les étapes nécessaires pour fonctionner en équipe ouverte et performante. Il donne des outils pour faciliter l'organisation d'une équipe et des prises de décision favorisant l'engagement.

Ce module 2 dure 3 jours.

Il bénéficie d'une pédagogie très expérientielle basée sur une vraie vie d'équipe qui doit réaliser un projet. Au cours de celui-ci nous expérimenterons les différents outils de l'approche.

A l'issue de cette formation les participants auront acquis les outils de l'approche systémique développée par Will Schutz, L'Elément Humain©, destinés à l'accompagnement des équipes, des organisations et du leadership.

Cette formation comprend des méthodologies permettant d'accompagner une équipe vers plus de performance

Durée: 21.00 heures (3.00 jours)

Profils des stagiaires

- Dirigeants, managers, professionnels de l'accompagnement mais aussi toute personne quelque soit son métier désireuse d'améliorer ses relations avec les autres et elle-même

Prérequis

- Pré-requis pour M2 : Avoir suivi le Module 1 – « Leader de soi, Leader des autres ».

Objectifs pédagogiques

- Mesurer et développer sa capacité à travailler avec d'autres aussi bien en tant que leader qu'en tant que membre d'une l'équipe.
- Savoir favoriser le développement de la confiance au sein des équipes et l'estime de soi de ses membres et du leader.
- Acquérir une méthodologie de prise de décisions pérennes en équipe.
- Apprendre à s'organiser en équipe performante étape par étape (réussir une phase d'inclusion, de contrôle et d'ouverture).
- Intégrer concrètement les outils de l'Elément Humain tels que le TCI (Team Compatibility Index).

Contenu de la formation

- Leader de soi-même :
 - De quel leader idéal suis-je le porteur ?
 - Acquérir la compréhension de « soi » permet au leader un travail en équipe sans distorsions et stimulant et de répondre aux besoins des membres de l'équipe en souplesse.

HUMANART

12 rue de la Balme

69003 LYON

Email: flavienne.sapaly@humanart.fr

Tel: 0682563899



- Nous replacerons les termes de sens, vision, passion, encouragement, intégrité et audace dans cette perspective : « Pour être leader des autres, je dois être mon propre leader ».
- Travailler en équipe performante :
 - Identifier les phases de développement du groupe en matière d'inclusion, d'influence et d'ouverture. Quels sont les enjeux pour la performance de l'équipe à chacune de ces phases ?
 - Ces phases qui mènent à la maturité du groupe seront explorées à partir d'une expérience menée en équipe - projet. Chacun aura l'occasion de piloter une des séquences du projet et s'évaluer en tant que leader. Mesurer la capacité à travailler avec d'autres personnes aussi bien en tant que leader que comme membre de l'équipe.
- S'organiser en équipe performante : repérer les fonctions centrales et la compatibilité actuelle de l'équipe :
 - En groupe, connaître les principes-clés qui permettent de constituer et de maintenir un travail d'équipe de grande qualité. Application pratique en travail collectif. Calculs.
 - La « compatibilité d'équipe » est la mesure de la capacité à bien travailler ensemble. Elle est directement liée à la productivité. En cas de problèmes interpersonnels non résolus, cette dernière en pâtit directement. Comment fournir un cadre pour établir un travail d'équipe productif, créatif et agréable par la mesure de la centralité (importance pour le succès de l'équipe de la bonne entente a priori entre fonctions) et celle de la compatibilité actuelle entre les membres de l'équipe ?
 - Détecter et dépasser, au sein de l'équipe les incompatibilités et les rigidités individuelles qui entravent la performance collective par l'ouverture.
- Prendre des décisions pérennes :
 - Comment prendre les décisions les meilleures possibles qui seront appliquées avec enthousiasme et efficacité ? Cette dernière phase présente la méthode de la concordance à destination des organisations existantes et des organisations en cours de création. Cette méthode peut devenir une base technique au service de la résolution de conflits. Application pratique et entraînement à son utilisation.

Organisation de la formation

Equipe pédagogique

Flavienne SAPALY

Consultante coach depuis 2002 après une carrière de dirigeante en banque d'affaires, Flavienne accompagne les changements individuels et collectifs en organisation et supervise les professionnels de l'accompagnement du changement (coachs internes et externes).

Le modèle de Will SCHUTZ lui a permis d'intégrer dans sa pratique de coach un regard neuf sur l'impact de l'estime de soi du leader sur la performance des organisations et d'acquérir des modalités concrètes d'accompagnement pour faciliter le développement de la confiance et de la coopération au sein des groupes humains. Depuis 2007, elle a à cœur de faire partager la richesse de cette approche en région lyonnaise où elle réside et en France où des groupes lui demandent d'intervenir. Par ailleurs, sa formation jungienne oriente sa pratique vers l'utilisation des symboles et du corps pour intégrer des solutions durables et personnelles aux difficultés que tout un chacun doit traverser dans des étapes de mutation.

Moyens pédagogiques et techniques

- Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation.
- Documents supports de formation remis au participant
- Exposés théoriques
- Relecture des chartes et situations expérimentées

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Feuilles d'émargement.
- Mises en situation.
- Questionnaire d'évaluation de la formation à chaud.
- Attestation individuelle de formation

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Dans le cadre de son engagement éthique et responsable, Humanart étudie toutes les situations particulières des personnes souhaitant s'inscrire afin de faciliter leur participation. Merci de contacter Flavienne SAPALY (06.82.56.38.99 ou flavienne.sapaly@humanart.fr).